

**Муниципальное автономное дошкольное  
образовательное учреждение Новоуральского городского округа –  
детский сад комбинированного вида «Гармония»**

**Отчет**

**о выполнении Коллективного договора  
МАДОУ детский сад «Гармония» на 2020-2023 гг.  
между работодателем и работниками  
МАДОУ детский сад «Гармония»  
за 1 полугодие 2023 года**

**г. Новоуральск**

**2023 г.**

## Отчет о выполнении коллективного договора за I полугодие 2023 года

№ п/п	Наименование пункта раздела коллективного договора	Наименование п.п. раздела коллективного договора	Контроль исполнения
1.	<p>3. Оплата труда, выплата компенсаций</p>	<p>Наименование п.п. раздела коллективного договора</p> <p>3.1. Производит оплату труда руководителей, педагогических работников, специалистов, учебно-вспомогательного персонала, рабочих и служащих в соответствии с утвержденным штатным расписанием и Положением об оплате труда работников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения Новоуральского городского округа – детский сад комбинированного вида «Гармония», являющегося Приложением № 1 к коллективному договору (далее - Приложение № 1 к коллективному договору).</p> <p>3.2. Заработная плата каждого работника МАДОУ детский сад «Гармония» зависит от его квалификации, сложности выполняемой работы, количества и качества затраченного труда и максимальным размером не ограничивается.</p> <p>3.3. Запрещается (какая бы то ни было) дискриминация при установлении и изменении условий оплаты труда.</p> <p>3.4. Производит доплаты к окладам (должностным окладам, тарифным ставкам), ставкам заработной платы работников за работу с вредными условиями труда на основании карты специальной оценки условий труда в соответствии с Приложением № 1 к коллективному договору.</p> <p>3.5. Устанавливает доплату по окладам (должностным окладам, тарифным ставкам), ставкам заработной платы в фонде заработной платы не менее 70% с учетом районного коэффициента, доплат, не связанных с результатом труда работников.</p> <p>3.6. При увеличении фонда оплаты труда обеспечивает индексацию заработной платы работников организации не реже одного раза в год в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги, в порядке, предусмотренном локальными актами организации.</p>	<p>Оплата труда руководителей, специалистов, учебно-вспомогательного персонала, рабочих и служащих производилась в соответствии с утвержденным штатным расписанием и Положением об оплате труда работников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения Новоуральского городского округа – детский сад комбинированного вида «Гармония».</p> <p>Оплата труда производилась в зависимости от квалификации, сложности выполняемой работы, количества и качества труда, на основании раздела 2 Приложения 1 к коллективному договору (Положение об оплате труда).</p> <p>Случаев дискриминации при установлении и изменении условий оплаты труда не зафиксировано. Оплата труда в соответствии с разделом 2 Приложения 1 к коллективному договору (Положение об оплате труда).</p> <p>Доплаты к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников за работу с тяжелыми, вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда производились в размере - 4-12 % от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работников в соответствии с результатами специальной оценки условий труда.</p> <p>70 % (тарифная ставка (оклад), районный коэффициент, компенсационные выплаты, повышающий коэффициент).</p> <p>Проведена индексация окладной части заработной платы педагогических работники с 01.04.23 (5%); непедагогические работники (заведующий хозяйством, кастелянша, повар детского питания) с 01.01.23 (15%).</p>

№ п/п	Наименование пункта раздела коллективного договора	Наименование п.п. раздела коллективного договора	Контроль исполнения
		<p>3.7. Оплачивает время отсутствия на работе, связанное с направлением на медицинское освидетельствование при подозрении на алкогольное или наркотическое опьянения, в случае, когда это состояние не подтвердилось, в размере средней заработной платы работника.</p>	<p>На медицинское освидетельствование работники не направлялись.</p>
		<p>3.8. Сохраняет за работниками среднюю заработную плату по месту работы за время их нахождения в медицинском учреждении в связи с прохождением обязательных медицинских осмотров и диспансеризации.</p>	<p>Нарушений не зафиксировано.</p>
		<p>3.9. Оплачивает сверхурочную работу в соответствии с Приложением № 1 к коллективному договору. Переработка рабочего времени за пределами рабочего времени, установленного графиками работ, является сверхурочной работой.</p>	<p>Нарушений не зафиксировано.</p>
		<p>3.10. Компенсирует время дежурства при привлечении работника в соответствии с приказом директора и распоряжением руководителя структурного подразделения к дежурству на дому (ответственное дежурство) в выходные и (или) нерабочие праздничные дни в целях обеспечения стабильной бесперебойной работы организации, оперативного разрешения неотложных производственных вопросов в выходные и (или) нерабочие праздничные дни, ночное время, в том числе ликвидации аварий и т.п., предоставлением другого дня отдыха с сохранением средней заработной платы. Другой день отдыха предоставляется по письменному заявлению работника в течение 3-х месяцев с момента осуществления ответственного дежурства.</p>	<p>За время дежурства при привлечении работника в соответствии с приказом директора к дежурству на дому (ответственное дежурство) в выходные и (или) нерабочие праздничные дни были предоставлены другие дни отдыха в количестве 73 дней.</p>
		<p>3.11. Оплачивает работу в выходные и (или) нерабочие праздничные дни в соответствии с Приложением № 1 к коллективному договору.</p>	<p>Выплаты производились согласно Приложения № 1 к коллективному договору (Положение об оплате труда).</p>
		<p>3.12. Эффективно использует фонд оплаты труда на установление стимулирующих выплат. Выплату производит в соответствии с Приложением № 1 к коллективному договору.</p>	<p>Все «Выплаты стимулирующего характера» были произведены работникам согласно коллективному договору.</p>

№ п/п	Наименование пункта раздела коллективного договора	Наименование п.п. раздела коллективного договора	Контроль исполнения
	3.13. МАДОУ детский сад «Гармония»	Выплачивает заработную плату работникам два раза в месяц: за 1-ю половину – 21 числа текущего месяца, за 2-ю половину – 6 числа следующего за расчетным.	Заработная плата работникам выплачивалась 2 раза в месяц, нарушений не зафиксировано.
	3.14.	Не позднее, чем за день до выплаты заработной платы за 2-ю половину месяца выдает каждому работнику расчетный листок (карточка-справка) с указанием в нем начислений и удержаний по заработной плате за истекший месяц.	Расчетные листки выдавались за день до выплаты заработной платы с фиксацией в Журнале регистрации получения работниками расчетных листков.
	3.15.	Минимальный размер заработной платы работников МАДОУ детский сад «Гармония», отработавших полностью месячную норму рабочего времени и выполнивших свои трудовые обязанности, не должен быть ниже прожиточного минимума для трудоспособного населения, установленного нормативно-правовыми актами Российской Федерации и Свердловской области.	Прожиточный минимум для работающего населения в соответствии с нормативно-правовыми актами Российской Федерации и Свердловской области с 01.01.2023 года составлял 15 356 рублей, в МАДОУ детский сад «Гармония» в этот же период минимальный размер заработной платы был выше и составлял 19 490,40 рублей.
	3.16.	В соответствии со ст. 139 ТК РФ для расчета средней заработной платы во всех случаях ее применения в МАДОУ детский сад «Гармония» в качестве расчетного периода используется 12 календарных месяцев, предшествующих моменту наступления события, с которым связана выплата (в том числе и для расчета отпускных), если иное не предусмотрено законодательством РФ.	Для расчета средней заработной платы во всех случаях ее применения в МАДОУ детский сад «Гармония» в качестве расчетного периода использовались 12 календарных месяцев, предшествующих моменту наступления события, с которым связана выплата (в том числе и для расчета отпускных) за исключением оплаты листов временной нетрудоспособности. Оплата листов временной нетрудоспособности производится в соответствии с ФЗ-255 от 29.12.2006 г.
	3.17.	Производит выплату отпускных не позднее, чем за три дня до начала отпуска на лицевой счет работника. В случае несвоевременной оплаты отпускных по заявлению работника отпуск должен быть перенесен.	Все приказы на отпуска оформлялись в установленные сроки с уведомлением работника под роспись о предоставлении отпуска не менее чем за 2 недели. Ведется учет предоставления: - ученических отпусков (ученический отпуск был предоставлен – 5 работникам); - дополнительных отпусков за работу во вредных и тяжелых условиях (дополнительный отпуск предоставлен 6 работникам).
	3.18.	Оплата времени простоя: Время простоя (время приостановки работы по причинам экономического, технологического,	Простоев не было.

№ п/п	Наименование пункта раздела коллективного договора	Наименование п.п. раздела коллективного договора	Контроль исполнения
		<p>технического, организационного характера) по вине работодателя оплачивается в размере не менее двух третей средней заработной платы работника. Время простоя по причинам, не зависящим от работодателя и работника, оплачивается в размере 2/3 оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, рассчитанном пропорционально времени простоя.</p>	
		<p>4.1. Обеспечивает занятость работников МАДОУ детский сад «Гармония» согласно заключенным трудовым договорам.</p>	<p>Все работники заняты согласно трудовым договорам и местам работы.</p>
		<p>4.2. Обеспечивает соблюдение установленных квот для приема на работу инвалидов в соответствии с действующим законодательством.</p>	<p>В соответствии с ФЭ-181 от 24.11.1995, создано 5 рабочих мест: дворник – 1, кастелянша – 1, 1- воспитатель, уборщик служебных помещений - 1 (полная ставка), 1 свободная вакансия (по 0,5 ставки). В счет квоты в учреждении на данный момент работает 4 инвалида.</p>
		<p>4.3. Своевременно и в полном объеме информирует государственное казенное учреждение службы занятости населения Свердловской области «Новоуральский центр занятости» о наличии свободных рабочих мест для приема на работу инвалидов.</p>	<p>Все имеющиеся вакансии ежемесячно передаются в ЦЗН. Сведения о квотах для приема инвалидов в зависимости от численности работающих ежемесячно передаются в ЦЗН.</p>
2.	4. Занятость, условия высвобождения работников	<p>4.4. Не менее чем за 3 месяца на основании технического экономических расчетов предоставляет профсоюзному комитету первичной профсоюзной организации и государственному казенному учреждению службы занятости населения Свердловской области «Новоуральский центр занятости» информацию в письменном виде о возможных массовых высвобождениях работников, в т.ч. о категориях работников, которых они могут коснуться, о сроках, в течение которых они могут быть осуществлены, а также осуществляет персональное предупреждение работников об увольнении не менее чем за два месяца. Проводит с профсоюзом взаимные консультации по проблеме занятости высвобождаемых работников, возможности предоставления им социальных гарантий и источников их финансирования, разрабатывает и реализует меры по снятию социальной напряженности.</p>	<p>Массового сокращения численности работников (штата) не было.</p>

№ п/п	Наименование пункта раздела коллективного договора	Наименование п.п. раздела коллективного договора	Контроль исполнения
		<p>4.5. В случае ликвидации рабочих мест или сокращения численности штата обеспечивает возможность перевода работников на другие вакантные рабочие места с учетом квалификации и опыта работы.</p> <p>4.6. При прекращении трудового договора с работником по основаниям, перечисленным в ч. 3 ст. 178 ТК РФ, выплачивает выходное пособие в размере двухнедельного среднего заработка.</p> <p>4.7. Работникам, получившим уведомление о предстоящем высвобождении из МАДОУ детский сад «Гармония» в связи с сокращением численности или штата и не давшим согласие на перевод на другую работу в МАДОУ детский сад «Гармония», предоставляет по заявлению работника еженедельно один рабочий день с сохранением средней заработной платы по основному месту работы для поиска работы вне МАДОУ детский сад «Гармония».</p> <p>4.8. С учетом потребностей МАДОУ детский сад «Гармония» в квалифицированных кадрах организывает с отрывом или частичным отрывом от работы индивидуальное или курсовое обучение работников на базе методического кабинета МАДОУ детский сад «Гармония» и других учебных заведений. В периоды обучения, совпадающие с рабочим временем, сохраняет за работниками среднюю заработную плату.</p> <p>4.9. При проведении мероприятий по сокращению численности или штата работников преимущественное право оставления на работе предоставляется в соответствии со ст. 179 ТК РФ, а также работникам за три года до возникновения у них права выхода на пенсию.</p> <p>4.10. Предоставляет информацию профсоюзной организации по вопросам реорганизации или ликвидации организации, и обеспечивает участие профсоюза в</p>	<p>Контроль исполнения</p> <p>Ликвидации рабочих мест либо сокращения численности штатов в отчетный период не было.</p> <p>С работниками трудовые договоры по основаниям, перечисленным в ст. 178 ч. 3 ТК РФ, не расторгались.</p> <p>Заявлений от работников, получившим уведомление о предстоящем сокращении не поступало.</p> <p>Прошли обучение 37 чел., из них:  - руководители – 6 чел.;  - педагоги – 28 чел.;  - прочий персонал – 3 чел.  Всего аттестовано: 8 чел., в т.ч.:  - высшая категория – 3 чел.;  - первая категория – 5 чел.;  - соответствие занимаемой должности – 2 чел.  По итогам присвоения категории все данные на основании приказов заносятся в личные карточки, программу 1С: Кадры, трудовые книжки и личные дела.</p> <p>Работники, относящиеся к категории работников, имеющих преимущественное право оставления на работе в соответствии со ст. 179 ТК РФ, сокращены не были.</p> <p>Реорганизации, ликвидации не было.</p>

№ п/п	Наименование пункта раздела коллективного договора	Наименование п.п. раздела коллективного договора	Контроль исполнения
		<p>мероприятиях, связанных с приватизацией, банкротством и ликвидацией.</p> <p>4.11. После увольнения в связи с высвобождением предоставляет работникам при наличии соответствующей квалификации и опыта работы преимущественное право трудоустройства в данной организации в случае создания в ней новых рабочих мест.</p> <p>4.12. В случае если в период предупреждения работников о предстоящем сокращении вводятся новые условия оплаты труда работников в целом по организации, эти условия распространяются и на высвобождаемых работников.</p> <p>5.2. Режим работы в МАДОУ детский сад «Гармония» устанавливается на основании графика работы, утвержденного приказом директора с учетом мнения профсоюзного комитета.</p> <p>График доводится до сведения работников не позднее, чем за 1 месяц до введения его в действие.</p> <p>5.3. Суммированный учет рабочего времени устанавливается для сторожей. Учетный период составляет 1 год.</p>	<p>Вновь рабочие места созданы не были.</p> <p>Изменений условия оплаты труда в период предупреждения работников о предстоящем сокращении не было.</p> <p>Графики работы составлены и утверждены приказом директора от 28.11.2022 № 2166к, работники ознакомлены с приказом под роспись в установленные законодательством сроки.</p> <p>Учетный период составляет 1 год, графики сторожей выведены на годовую норму.</p>
3.	5. Рабочее время, время отдыха, отпуск	<p>5.4. Время отдыха - время, в течение которого работник свободен от исполнения трудовых обязанностей и которое он использует по своему усмотрению.</p> <p>Видами времени отдыха являются: перерывы в течение рабочего дня (смены); ежедневный (междусменный) отдых; выходные дни (еженедельный непрерывный отдых); нерабочие праздничные дни; отпуска.</p> <p>5.5. В течение рабочего дня (смены) работникам предоставляется перерыв для отдыха и питания продолжительностью не более 2-х часов и не менее 30 минут, который в рабочее время не включается, их продолжительность регламентируется Правилами внутреннего распорядка.</p>	<p>Перерывы и выходные дни предоставлялись согласно графику, утвержденному приказом директора от 28.11.2022 № 2166к.</p> <p>Перерывы предоставлялись согласно графику, утвержденному приказом директора от 28.11.2022 № 2166к.</p>

№ п/п	Наименование пункта раздела коллективного договора	Наименование п.п. раздела коллективного договора	Контроль исполнения
		<p>5.6. В течение рабочего времени предоставляет работникам регламентированные перерывы, количество и их продолжительность устанавливаются Правилами внутреннего трудового распорядка, являющимися Приложением № 4 к коллективному договору.</p>	<p>Установлены регламентированные перерывы согласно Приложения № 4 к коллективному договору (Правила внутреннего трудового распорядка).</p>
		<p>5.7. Предоставляет работникам в соответствии с графиком оплачиваемый отпуск продолжительностью 28 календарных дней, работникам моложе 18 лет – 31 календарный день, работникам-инвалидам – 30 календарных дней. Ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью более 28 календарных дней (удлиненный основной и дополнительные отпуска) предоставляет работникам в соответствии с Приложением № 2 «Удлиненные и дополнительные отпуска» к коллективному договору.</p> <p>С учетом условий работы предоставляет работникам ежегодный отпуск в соответствии с графиком отпусков.</p> <p>По соглашению между работником и работодателем ежегодный оплачиваемый отпуск может быть разделен на части.</p> <p>При этом одна из частей должна быть не менее 14 календарных дней.</p>	<p>Отпуска предоставлялись согласно графику отпусков и заявлений работников.</p>
		<p>5.8. Предоставляет работникам отпуск без сохранения заработной платы по семейным обстоятельствам и другим уважительным причинам по письменному заявлению, продолжительность которого определяется по соглашению между работником и работодателем.</p>	<p>Отпуск без сохранения заработной платы предоставлен в количестве – 161 к.д., на основании письменных заявлений.</p>
		<p>5.9. Предоставляет матерям, отцам, воспитывающим ребенка без матери (в том числе оформившим опеку над или усыновившим ребенка), имеющим ребенка – первокурсника, дополнительный день отдыха с сохранением средней заработной платы по основному месту работы в первый день учебного года.</p>	<p>Не поступили.</p>
		<p>5.10. Предоставляет работникам на основании письменного заявления отпуск без сохранения заработной</p>	<p>По случаю смерти близкого родственника (мужа, жены, родителей мужа (жены), матери, отца, отчима и мачехи (при наличии брачного</p>



№ п/п	Наименование пункта раздела коллективного договора	Наименование п.п. раздела коллективного договора	Контроль исполнения
	<p>платы:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- участникам Великой Отечественной войны – до 35 календарных дней в году;</li> <li>- работающим пенсионерам по старости (по возрасту) до 14 дней в году,</li> <li>- работающим инвалидам до 60 календарных дней в году;</li> <li>- педагогическим работникам через каждые 10 лет непрерывной педагогической работы сроком до 1 года (ст. 128 ТК РФ);</li> <li>- работникам (отцам) в случае рождения ребенка до 5 календарных дней, включая день рождения;</li> <li>- родителям и женам (мужьям) военнослужащих, сотрудников органов внутренних дел, федеральной противопожарной службы, таможенных органов, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, погибших или умерших вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при исполнении обязанностей (службы), либо вследствие заболевания, связанного с прохождением военной службы (службы), - до 14 календарных дней в году;</li> <li>- по случаю смерти мужа, жены, родителей мужа (жены), близкого родственника (матери, отца, отчима и мачехи (при наличии брачного свидетельства у родителей), брата, сестры, детей, а также усыновленных, усыновителя, опекуна, попечителя) сроком до 5-ти календарных дней подряд (из них 1 рабочий день – с сохранением средней заработной платы).</li> </ul>	<p>5.11. Предоставляет работникам на основании письменного заявления отпуск с сохранением средней заработной платы:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- по случаю бракосочетания (в размере 2 рабочих дней, один из которых - на день заключения брака).</li> </ul> <p>5.12. Работникам, имеющим 3-х и более детей в возрасте до 18 лет, предоставляется один раз в год (календарный) один дополнительный оплачиваемый день</p>	<p>свидетельства у родителей), брата, сестры, детей, а также усыновленных, усыновителя, опекуна, попечителя) было предоставлено 4 дня с сохранением средней заработной платы.</p>
			Заявлений от работников не поступало.
			Заявлений от работников не поступало.

№ п/п	Наименование пункта раздела коллективного договора	Наименование п.п. раздела коллективного договора	Контроль исполнения
	отдыха по основному месту работы. Выплата осуществляется из средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, при их наличии.	5.14.Предоставляет установленные Законом льготы работникам, являющимся донорами крови. В случае сдачи крови и ее компонентов в период ежегодного отпуска, в выходной или праздничный день донору по его желанию предоставляется другой день отдыха.	Предоставлено 17 дней с сохранением средней заработной платы работникам, являющимся донорами крови.
	5.15. Предоставляет активным членам профкома на основании ходатайства председателя профкома и по согласованию с руководителем дополнительный отпуск с сохранением средней заработной платы в количестве 1 календарного дня, председателю профкома до 5 календарных дней по итогам работы за предыдущий отчетный период (год).	6.2. Обеспечивает безопасность работников при эксплуатации зданий, сооружений, оборудования, осуществлении технологических процессов;	Заявлений не поступило.
4.	6. Охрана труда	6.2.1. Обеспечивает создание и функционирование системы управления охраной труда;  6.2.2. Обеспечивает системные мероприятия по управлению профессиональными рисками на рабочих местах, связанные с выявлением опасностей, оценкой и снижением уровней профессиональных рисков.  6.3. Обеспечивает своевременное выполнение «Плана мероприятий по улучшению условий и охраны труда», направленного на улучшение условий и охраны труда, от суммы всех затрат.	В учреждении создана и функционирует система управления охраной труда. Приказ № 32а от 01.03.2022 г. «Об утверждении локальных нормативных актов по охране труда введении их в действие». Безопасность работников обеспечена при эксплуатации зданий, сооружений, оборудования, осуществлении технологических процессов. С 13 апреля по 27 мая 2022 г. проведена оценка профессиональных рисков на 37 рабочих местах; С 22 февраля по 18 мая 2023 г. проведена оценка профессиональных рисков на 39 рабочих местах, по результатам которой проведено ознакомление работников с результатами проведения оценки профессиональных рисков на их рабочих местах под роспись. Необходимые разъяснения по вопросам проведения оценки профессиональных рисков даны в полном объеме. При приеме на работу или переводе на другое рабочее место проводится ознакомление работников с результатами оценки профессиональных рисков – постоянно.  Охрана труда обеспечивалась организационными мероприятиями в соответствии с «Планом мероприятий по улучшению условий и охраны труда на 2023 год».

№ п/п	Наименование пункта раздела коллективного договора	Наименование п.п. раздела коллективного договора	Контроль исполнения
		<p>Наименование п.п. раздела коллективного договора</p> <p>6.4. Обеспечивает проверку условий труда по утвержденному годовому плану работы по охране труда. Немедленно принимает действенные меры в случае имеющихся нарушений условий труда работников.</p>	<p>Ведется трехступенчатый административно - общественный контроль.</p>
		<p>6.5. Обеспечивает за счет собственных средств в соответствии с установленными нормами работников сертифицированной или декларированной, в соответствии с установленным законодательством РФ о техническом регулировании порядке специальную одежду, обувь и другие средства индивидуальной защиты, смывающие и обезвреживающие средства.</p> <p>Обеспечивает хранение, стирку, сушку, ремонт и замену ранее выданных средств индивидуальной защиты.</p> <p>Организует контроль за правильностью применения работниками средств индивидуальной защиты.</p>	<p>Работники рабочих профессий обеспечены средствами индивидуальной и коллективной защиты – на 100%. Приказом директора от 11.01.2019 г. № 03а утверждены и введены в действие нормы бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты для работников МАДОУ детский сад «Гармония».</p> <p>За первое полугодие 2023 года приобретены средства индивидуальной защиты (одежда, обувь) на 33 876,00 рублей.</p>
		<p>6.6. Обеспечивает соответствующие требованиям охраны труда условия труда на каждом рабочем месте; обучение по охране труда, в том числе безопасным методам и приемам выполнения работ, обучение по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте и проверку знаний требований охраны труда, безопасных методов и приемов выполнения работ.</p>	<p>Своевременно организуется и проводится инструктаж по охране труда, обучение по охране труда, в том числе безопасным методам и приемам выполнения работ, обучение по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, стажировка на рабочем месте и проверка знаний требований охраны труда.</p>
		<p>6.7. Обеспечивает недопущение к работе лиц, не прошедших в установленном порядке обучение и инструктаж по охране труда, безопасным методам и приемам выполнения работ, оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, стажировку на рабочем месте и проверку знаний требований охраны труда</p>	<p>Все работники своевременно согласно графика проходят обучение и проверку знаний требований охраны труда: руководители, педагогические работники и специалисты – 1 раз в 3 года, работники рабочих профессий – 1 раз в год.</p> <p>Инструктажи проводятся 2 раза в год (март, сентябрь).</p> <p>Проводится инструктаж и обучение по охране труда, безопасным методам и приемам выполнения работ, оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, стажировка на рабочем месте и проверка знаний требований охраны труда. К работе допущены все работники.</p>
		<p>6.8. Обеспечивает проведение специальной оценки условий труда, в том числе внеплановой специальной оценки условий труда в соответствии с действующим</p>	<p>В МАДОУ детский сад «Гармония» проведена специальная оценка условий труда на 234 рабочих местах (охват – 100%) по результатам которой установлены:</p>

№ п/п	Наименование пункта раздела коллективного договора	Наименование п.п. раздела коллективного договора	Контроль исполнения
	<p>законодательством.</p> <p>Обеспечивает информирование работников о результатах специальной оценки условий труда, то есть:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- знакомит в письменной форме работника с результатами проведения специальной оценки условий труда на его рабочем месте;</li> <li>- дает работнику необходимые разъяснения по вопросам проведения специальной оценки условий труда на его рабочем месте.</li> </ul>	<p>о работников</p> <p>о оценки условий труда, то есть:</p> <p>с работника с</p> <p>оценки условий</p> <p>необходимые разъяснения по</p> <p>оценки условий труда</p>	<p>- 10 рабочих мест – оптимальные условия труда (класс 1);</p> <p>- 151 рабочих мест – допустимые условия труда (класс 2);</p> <p>- 54 рабочих мест – вредные условия труда 1 степени (подкласс 3.1);</p> <p>- 19 рабочих мест – вредные условия труда 2 степени (подкласс 3.2).</p> <p>Проведено ознакомление работников с результатами проведения специальной оценки условий труда на их рабочих местах под роспись. Необходимые разъяснения по вопросам проведения СОУТ даны в полном объеме.</p> <p>При приеме на работу или переводе на другое рабочее место проводится ознакомление работников с результатами СОУТ – постоянно.</p>
	<p>6.9. Обеспечивает реализацию мероприятий, направленных на улучшение условий труда работников, с учетом результатов проведения специальной оценки условий труда.</p>	<p>мероприятий,</p> <p>оценки</p>	<p>Реализация мероприятий обеспечивалась согласно плану мероприятий по улучшению условий и охраны труда на 2023 год, утвержденного приказом директора от 09.01.2023 г. № 04а.</p>
	<p>6.10. Обеспечивает наличие в каждом подразделении аптечек, укомплектованных изделиями медицинского назначения для оказания первой помощи работникам.</p>	<p>наличие в каждом</p> <p>изделиями</p> <p>первой помощи</p>	<p>Все структурные подразделения МАДОУ детский сад «Гармония» обеспечены аптечками, укомплектованными изделиями медицинского назначения для оказания первой помощи работникам в соответствии с приказом директора от 11.04.2022 г. № 49а.</p>
	<p>6.11. Обеспечивает прохождение бесплатных обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров (обследований) работников, занятых на тяжелых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, и несовершеннолетних с сохранением за ними места работы и среднего заработка на время прохождения указанных медицинских осмотров, диспансеризации и вакцинации работников МАДОУ детский сад «Гармония».</p>	<p>бесплатных</p> <p>на</p> <p>трудовой</p> <p>обследований)</p> <p>на работах с</p> <p>и</p> <p>работы</p> <p>указанных</p>	<p>За первое полугодие 2023 года 83 человека прошли периодические мед. осмотры (на проведение предварительных и периодических медицинских осмотров потрачено – 115 473,00 руб.). Всем работникам на период прохождения медицинского осмотра была сохранена средняя заработная плата.</p>
	<p>6.11.1. Обеспечивает прохождение бесплатных обязательных психиатрических освидетельствований в течение трудовой деятельности работников с сохранением за ними места работы и среднего заработка на время прохождения освидетельствований</p>	<p>бесплатных</p> <p>в</p> <p>сохранением</p> <p>на время</p>	<p>За первое полугодие 2023 года психиатрические освидетельствование прошли 8 работников.</p>

№ п/п	Наименование пункта раздела коллективного договора	Наименование п.п. раздела коллективного договора	Контроль исполнения
		<p>6.11.2. Предоставляет работнику, прошедшему вакцинацию (ревакцинацию) против коронавирусной инфекции, два оплачиваемых дня отдыха, за счет бюджетных и (или) внебюджетных средств учреждения.</p> <p>6.12. Сохраняет за работниками среднюю заработную плату при прохождении ими диспансеризации:  - на 1 рабочий день один раз в три года (для работников младше 40 лет);  - на 1 рабочий день один раз в год (для работников от 40 лет и старше);  - на 2 рабочих дня один раз в год (для работников, не достигших возраста, дающего право на назначение пенсии по старости, в течение пяти лет до наступления такого возраста и работникам, являющимися получателями пенсии по старости или пенсии за выслугу лет).</p> <p>6.13. Обеспечивает недопущение работников к исполнению ими трудовых обязанностей без прохождения обязательных медицинских осмотров (обследований), а также в случае медицинских противопоказаний.</p> <p>6.14. Обеспечивает принятие мер по предотвращению аварийных ситуаций, сохранению жизни и здоровья работников при возникновении таких ситуаций, в том числе по оказанию пострадавшим первой помощи.</p> <p>6.15. Обеспечивает расследование и учет несчастных случаев в организации и профессиональных заболеваний, учет и рассмотрение причин и обстоятельств событий, приведших к возникновению микротравм (микротравм).</p> <p>6.16. Обеспечивает санитарно-бытовое и лечебно-профилактическое обслуживание работников в соответствии с требованиями охраны труда.</p> <p>6.17. Обеспечивает обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.</p> <p>6.18. Обеспечивает разработку и утверждение с учетом мнения выборного профсоюзного органа</p>	<p>За первое полугодие 2023 года 5 заявлений о предоставлении дней работнику прошедшему вакцинацию (ревакцинацию) против коронавирусной инфекции. Предоставлено 5 дней работникам с сохранением средней заработной платы.</p> <p>За первое полугодие 2023 года поступило 1 заявление о предоставлении дней работнику прошедшему диспансеризацию. Предоставлен 1 день работнику с сохранением средней заработной платы.</p> <p>Все работники своевременно, согласно графика, проходят медицинские осмотры.</p> <p>Аварийных ситуаций не было.</p> <p>За первое полугодие 2023 года в МАДОУ детский сад «Гармония» случаев производственного травматизма, профессиональных заболеваний не зафиксировано. В учреждении ведется работа по предупреждению травматизма.</p> <p>За первое полугодие 2023 года в профилактории «Изумруд» пролечились 3 человека.</p> <p>Нарушений не зафиксировано.</p> <p>Все структурные подразделения обеспечены правилами, инструкциями и другими нормативами, и справочными материалами</p>

№ п/п	Наименование пункта раздела коллективного договора	Наименование п.п. раздела коллективного договора	Контроль исполнения
	инструкций по охране труда для работников, а также наличие нормативных и справочных материалов по охране труда, правил, инструкций, журналов инструктажа и других обязательных материалов.	6.19. Обеспечивает создание комиссии по охране труда, обучение и повышение квалификации работников по охране труда и членов комиссии по охране труда, создает им необходимые условия для работы.	по охране труда.  Приказ о создании комитета (комиссии) по охране труда № 135а от 01.09.2022 г. Приказ о назначении комиссии по проверке знаний требований охраны труда № 37а от 01.03.2022 г.
	6.20. Создает необходимые условия для работы уполномоченных профсоюзного комитета по охране труда: - обеспечивает правилами, инструкциями, другими нормативными и справочными материалами по охране труда; - предоставляет для выполнения возложенных на них обязанностей не менее 4 часов рабочего времени в неделю с сохранением средней заработной платы по основному месту работы; - освобождает от основной работы с сохранением средней заработной платы по основному месту работы на период их участия в работе комиссии по расследованию несчастных случаев на производстве и обучения на курсах по охране труда; - производит денежное вознаграждение за исполнение общественных обязанностей в области охраны труда.		Для уполномоченных профсоюзного комитета по охране труда созданы необходимые условия для работы.
	6.21. Своевременно информирует работников об условиях и охране труда на рабочих местах, о риске повреждения здоровья, о полагающихся им гарантиях и компенсациях за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, знакомят с отчетом о проведении специальной оценки условий труда, а также о средствах индивидуальной защиты.		При устройстве на работу работник знакомится с картами специальной оценки условий труда, оценки профессиональных рисков, проводится вводный инструктаж по охране труда. До работников доводится информация о средствах индивидуальной защиты, о рисках повреждения здоровья, о полагающихся им компенсациях за тяжелую работу и работу с вредными опасными условиями труда.
	6.22. Обеспечивает организацию в МАДОУ детский сад «Гармония» в помещениях общего пользования наличие необходимых мощных средств, используемых согласно действующего законодательства как средства личной гигиены работников.		За первое полугодие 2023 года приобретено мощных средств на сумму 493 675,14 рублей.

№ п/п	Наименование пункта раздела коллективного договора	Наименование п.п. раздела коллективного договора	Контроль исполнения
		<p>6.23. Выдает работникам на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях, загрязнении, сертифицированные средства индивидуальной защиты, смывающие и (или) обезвреживающие средства.</p> <p>6.24. На основании результатов специальной оценки условий труда устанавливаются дополнительные тарифы страховых взносов в Пенсионный фонд РФ и иные гарантии и компенсации.</p>	<p>Работники на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением, обеспечены в соответствии с нормами.</p> <p>По итогам проведения специальной оценки условий труда работникам, занятым на работах с вредными условиями труда предоставляются гарантии и компенсации в соответствии со статьями 117 и 147 Трудового кодекса Российской Федерации (повышение оплаты труда, дополнительные дни к отпуску). Компенсационные выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, с вредными условиями труда (по результатам специальной оценки условий труда) в отчетном периоде составили – 360 062,51 руб. (без учета р/к). Предоставлены дополнительные дни к отпуску.</p> <p>Поздравления ветеранов и тружеников тыла с днем Победы;</p> <p>Поздравление бывших работников учреждения с юбилейными датами.</p>
		<p>7.2. Осуществляет постоянную заботу и поддержку, проявляет внимание к пенсионерам и инвалидам, ранее работавшим в учреждении.</p> <p>7.3. Предоставляет работникам, имеющим детей-инвалидов, ежегодный оплачиваемый отпуск в удобное для них время.</p>	<p>Предоставлено 11 дней с сохранением средней заработной платы работникам, имеющим детей-инвалидов.</p>
5.	7. Социальная защита	<p>7.4. По заявлению одного из родителей (опекуна), имеющего ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет, внедряет для работника скользящий (гибкий) график работы.</p> <p>7.5. При необходимости организует систему повышения квалификации и переобучения для работников, выходящих из отпуска по уходу за ребенком.</p> <p>7.6. При необходимости организует обучение новым профессиям в случае перевода женщин, имеющих детей до трёх лет, с рабочих мест с вредными и (или) опасными условиями труда на новые рабочие места или в случае их высвобождения.</p>	<p>Заявлений от работников не поступало.</p> <p>Заявлений от работников не поступало.</p> <p>Заявлений от работников не поступало.</p>

№ п/п	Наименование пункта раздела коллективного договора	Наименование п.п. раздела коллективного договора	Контроль исполнения
	7.7.	Способствует обеспечению работников и членов их семей путевками на санаторно-курортное лечение в соответствии с личным заявлением работников и Положением об обеспечении работников МАДОУ детский сад «Гармония» и членов их семей путевками на санаторно-курортное лечение (Приложение № 3 к коллективному договору).	По программе оздоровления после Ковид-19 было подано 21 заявления на лечение в санаторий «Изумруд», 3 человек оздоровились. Поступило 7 заявлений на получение санаторно-курортного лечения, 1 человек воспользовался санаторно-курортным оздоровлением.
	7.8.	Поощряет семьи работников при рождении ребенка материальной помощью за рождение ребенка в размере 2000,00 (двух тысяч рублей). Выплата осуществляется из средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, при их наличии.	По 5 заявлениям работников выплачено в общей сложности 10000 рублей.
	7.9.	Поощряет работников, вступающих в брак впервые (на основании свидетельства о браке и заявления), материальной помощью в размере 2000,00 (двух тысяч рублей). Выплата осуществляется из средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, при их наличии.	
	7.9.1.	Поощряет работника при увольнении в связи с уходом на пенсию впервые (по возрасту, по инвалидности) с учетом стажа работы. Выплата осуществляется из средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, при их наличии.	При рождении ребенка выплата в общей сумме 10000 рублей работникам, по уходу на пенсию впервые 4 человекам в общей сумме 8000 рублей, всего на общую сумму 18000 рублей.
	7.9.2.	Оказывает работникам материальную поддержку через выплаты материальной помощи на оздоровление, в том числе переболевшим новой коронавирусной инфекцией, ритуальные услуги, связанные с похоронами близких родственников и другие цели по заявлению работника и ходатайству профсоюзной организации. Выплата осуществляется из средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, при их наличии.	
	7.10.	Создает условия для ведения спортивной, культурно-массовой и оздоровительной работы, в том числе для проведения в детских садах культурно-массовых мероприятий по случаю празднований:	Участие в праздниках и конкурсах: - участие в различных городских социальных акциях «Голубая лента», «Внимание каникулы», (профилактическая работа по выполнению ПДД в рамках МП «Горка»);



№ п/п	Наименование пункта раздела коллективного договора	Наименование п.п. раздела коллективного договора	Контроль исполнения
		<p>Нового года;            - Дня 8-е Марта;            - Юбилейных дат со дня основания детских садов;            - Дня воспитателя и всех дошкольных работников;            - С благодарностью за труд;            - Дня профсоюзного активиста и др.</p>	<p>- участие в ежегодном муниципальном фестивале исследователейских и творческих проектов «Азбука проектов» (февраль 2023 г.),            - участие в ежегодных городских конкурсах и фестивалях: «Новоуральские звездочки», «ПриСОединяйтесь», «Инклюзивный фестиваль ТЕХНО без границ», «Городской фестиваль для детей с ОВЗ "Мы все можем";            - участие в различного уровня конкурсах, в которых педагоги учреждения становились неоднократными победителями.;            - муниципальный этап Всероссийского конкурса «Воспитатель года» (4 педагога, 2 педагога стали финалистами, 1 победитель Рупышева Ольга Вячеславовна);            - Молодёжная премия Главы Новоуральского городского округа 2023 (Довбинштейн И.А.);            - Муниципальный конкурс методических материалов (3 место- Курочкина о.А., Савас И.В., Симбирцева О.А.;            - лучший наставник работающей молодежи (2 участника , 1 педагог – 3 место, Шашкова Г.Ю.).            В четырех детских садах организована работа Инновационных площадок на федеральном уровне:            - Сетевой детский сад сети дошкольных образовательных учреждений проекта «Школа Росатома» -детский сад №22;            - с октября 2023 года детский сад №10 станет участником новой инновационной площадки «Мир гололомок»            - «Внедрение парциальной модульной образовательной программы дошкольного образования «От Фрёбеля до робота» - детский сад №49;            - «Внедрение парциальной модульной образовательной программы дошкольного образования «ТехноМир: развитие без границ» - детский сад №51;            Также детский сад № 51 «Лесовичок» - участник Всероссийского природоохранного социально-образовательного Проекта «Эколята-Дошколята».</p>
		<p>7.11. Обеспечивает условия приема горячего питания и питьевого режима работников.            7.11.1. Организует работу по профилактике ВИЧ-инфекции и недопущению дискриминации в трудовых</p>	<p>Все работники обеспечены условиями для приема горячего питания и питьевого режима.            Ведется пропаганда ЗОЖ, случаев ВИЧ-инфекции в учреждении не зафиксировано.</p>

№ п/п	Наименование пункта раздела коллективного договора	Наименование п.п. раздела коллективного договора коллективах лиц, живущих с ВИЧ-инфекцией.	Контроль исполнения
6.	8. Работа с молодежью	8.1. Считает молодыми работниками работников в возрасте не старше 35 лет.	В МАДОУ детский сад «Гармония» работает 34 работника в возрасте не старше 35 лет.
		8.2. Считают молодыми специалистами специалистами работников в возрасте до 35 лет и имеющих высшее или средне-специальное образование.	В МАДОУ детский сад «Гармония» работает 24 педагога в возрасте до 35 лет и имеющих высшее или среднее профессиональное образование.
		8.3. С целью привлечения и закрепления молодежи в организации: - создает условия для профессионального роста; - организацию работы с молодыми семьями; - создание кадрового резерва; - развитие института наставничества.	Создан кадровый резерв по разным должностям – 9 работников. Эффективность данной работы подтверждается тем, что в течение 2022 года 4 работника, состоящих в кадровом резерве, были переведены на замещаемые должности постоянно.
		8.4. Содействуют трудоустройству и закреплению на рабочих местах выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования впервые ищущих работу.	В учреждении ежегодно ведётся работа по организации наставничества – работало 9 пар наставников.
		8.5. Разрабатывают план работы с молодежью на календарный год и добиваются его реализации.	В соответствии с разработанным планом работы молодые работники учреждения участвовали в: - первомайской демонстрации в дистанционном формате, торжественном возложении цветов к мемориальному комплексу «Вечный огонь»; - профсоюзных субботниках «Молодежных организаций Новоуральского городского округа», участие в субботниках по благоустройству города, детского оздоровительного лагеря «Самоцветы» и городской акции «Молодежь родному городу»; - участие в интеллектуально-развлекательное мероприятие «КВИЗ» проведённое в честь 8 марта, приняло участие 6 команд; - участие в городском фестивале снежных арт-объектов «Битва снеговиков» (у команды детского сада № 22 «Надежда» 3 МЕСТО); Коллектив детского сада № 10 «Геремок» принял участие в городском фестивале "Граффити - 2023"; - участие в флешмобе педагогов и учеников на общегородском выпускном;

№ п/п	Наименование пункта раздела коллективного договора	Наименование п.п. раздела коллективного договора	Контроль исполнения
			<p>- профактив детского сада № 49 «Дом радости» принял участие в Фестивале видеопоздравлений «С 75-летием, РПРАЭП!»;</p> <p>- участие в ежегодном семейно-спортивном празднике "Отдыхаем вместе" для членов профсоюза и их семей;</p> <p>- городской конкурс профсоюзных агитбригад, посвящённый 70-летию РПРАЭП и 105-летию ФПСО, благодарим детский сад №49 «Дом радости» за сценарий и собственно команду;</p> <p>- в городской Ярмарке здоровья в КСК профсоюзные активисты Анна Александровна Колесникова и Ольга Николаевна Кокорина провели мастер-класс по производственной гимнастике;</p> <p>- Участие и победа в конкурсе на звание «Лучший уполномоченный по охране труда ФПСО»;</p> <p>- летнем семейно-спортивном празднике «Отдыхаем вместе» для работников городских организаций;</p> <p>- городском фестивале «Граффити 2023»;</p> <p>- участие в спортивных мероприятиях в соответствии с планом Теркома.</p>
		8.6. Организуют для работников, имеющих детей, поездки выходного дня.	Поездка в Нижнетагильский государственный цирк и музей истории мороженого в город Невьянск.
		8.7. Создают условия для участия в разных органах самоуправления.	Органы самоуправления в учреждении созданы: Конференция трудового коллектива, Педагогический совет, Наблюдательный совет. Права и обязанности, установленные Уставом учреждения реализуются.
		8.8. Способствует адаптации молодых специалистов, в организации рабочих мест и производственного быта.	Для всех молодых специалистов были созданы условия для профессионального роста через организацию различных мероприятий, оказание методической помощи.
		8.9. Создает условия для закрепления молодых специалистов, а именно оформляет пакет документов, предоставляющий работнику право на получение подъемных средств в соответствии с законодательством.	Заявлений не поступало.
		8.9.1. Выплачивает молодому работнику или молодому специалисту, впервые поступившему на работу, единовременное пособие в размере до трех МРОТ за счет средств от предпринимательской деятельности и иной	Заявлений не поступало.

№ п/п	Наименование пункта раздела коллективного договора	Наименование п.п. раздела коллективного договора	Контроль исполнения
		<p>приносящей доход деятельности, при их наличии.</p>	
		<p>8.9.2. Предоставляет молодым специалистам, прибывшим по приглашению работодателей для работы из другой местности и, заключившим трудовой договор согласно ТК РФ (по заявлению работника) отпуск с сохранением заработной платы на сборы и обустройство на новом месте за счет средств от предпринимательской деятельности и иной приносящей доход деятельности, при их наличии.</p>	<p>Заявлений не поступало.</p>
		<p>8.10. Создает условия для работы молодежной комиссии профсоюзной организации МАДОУ детский сад «Гармония».</p>	<p>Выбран председатель молодежной комиссии профсоюзной организации, проводятся регулярные заседания.</p>
		<p>8.11. Разрабатывает Положение о наставничестве и кадровом резерве, обеспечивает закрепление наставников за молодыми работниками (специалистами) с начала их трудовой деятельности.</p>	<p>В МАДОУ детский сад «Гармония» разработано Положение о наставничестве и кадровом резерве.</p>
		<p>8.12. Обеспечивает условия для профессионального роста молодых работников через обучение на семинарах и курсах, привлечение их к работе в методических объединениях, участие в методических мероприятиях, конкурсах, создает условия для подготовки к аттестации.</p> <p>Обеспечивает условия для профессионального роста работающей молодежи через организацию семинаров и оказания методической помощи к вступительным экзаменам в учреждения профессионального образования.</p>	<p>Для всех молодых специалистов были созданы условия для профессионального роста через организацию различных мероприятий, оказание методической помощи.</p>
		<p>8.13. Поощряет семьи работников при рождении ребенка поздравительным письмом и материальной помощью за рождение ребенка в размере 2000,00 (двух тысяч рублей).</p>	<p>На основании заявления при рождении ребенка выплачена материальная помощь 5 работникам.</p>
		<p>8.14. Разрабатывает дополнительные мероприятия по совершенствованию работы педагогического персонала через подготовку и переподготовку кадров в рамках выделенных бюджетных средств, а также с учетом других</p>	<p>Потрачено средств 2023 года на повышение квалификации кадров - 101780 рублей.</p>

№ п/п	Наименование пункта раздела коллективного договора	Наименование п.п. раздела коллективного договора	Контроль исполнения
		возможностей учреждения (средств внобюджетных источников и др.).	
		8.15. В пределах ФОТ осуществляет поощрение наставников на период наставничества. Размер поощрения устанавливается приказом директора организации.	За отчетный период осуществлялось поощрение наставников в размере до 30% от оклада не осуществлялось.
		8.16. Поощряет работников, вступающих в брак впервые (на основании свидетельства о браке и заявления) материальной помощью в размере 2000,00 (двух тысяч рублей). Выплата осуществляется из средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, при их наличии	Заявлений от работников не поступало.
		8.16.1 Предоставляет работникам на основании письменного заявления отпуск с сохранением средней заработной платы: - по случаю бракосочетания (в размере двух рабочих дней, один из них - на день заключения брака).	Заявлений от работников не поступало.
		9.3.1. Не реже двух раз в год проводят семинары с уполномоченными лицами по обмену опытом работы и повышению квалификации.	Совместные семинары ОО и Теркома – 16.05.2023 г., 12.06.2023 г.
	9. Развитие социального партнерства и координация действия сторон	9.4. Освобождает членов профсоюзных органов, не освобожденных от основной работы, уполномоченных профсоюза по охране труда, от основной работы для выполнения профсоюзных обязанностей в интересах коллектива работников, в объеме не менее 4 часов в неделю, а также на время краткосрочной профсоюзной учебы и для участия в качестве делегатов съездов, конференций, созываемых профсоюзом, с сохранением на этот период их средней заработной платы. Кроме того, дополнительно предоставляет возможность руководителю (или на период отсутствия его заместителю) выборного профсоюзного органа организации, не освобожденному от основной работы, для участия в еженедельно проводимых территориальным комитетом профсоюза оперативных совещаниях (как правило, по вторникам с 8-30 до 11-00 либо в иное время	Предоставляется в соответствии с Коллективным договором.

№ п/п	Наименование пункта раздела коллективного договора	Наименование п.п. раздела коллективного договора	Контроль исполнения
		<p>согласно плана проведения совещаний, доводимого до сведения работодателя телефонограммой из Теркома профсоюза) с сохранением на этот период их средней заработной платы.</p> <p>9.5. Предоставляет уполномоченным по охране труда подразделениям 8 часов в месяц рабочего времени с сохранением средней заработной платы по согласованному с заведующими структурными подразделениями графику для проведения проверок и обследований по охране труда.</p> <p>9.6. На основании личных заявлений членов профсоюза осуществляет перечисление членских профсоюзных взносов на соответствующий расчетный счет Территориальной организации профсоюза города Новоуральска согласно графику выплаты зарплаты.</p> <p>9.7. Предоставляет выборным профсоюзным органам оборудованные помещения, необходимые для осуществления их профсоюзной деятельности.</p> <p>9.8. Включает первичную профсоюзную организацию в перечень подразделений в номенклатуре дел МАДОУ детский сад «Гармония» в раздел, касающийся трудовых, социально-экономических и профессиональных интересов работников МАДОУ детский сад «Гармония».</p> <p>9.9. Ежеквартально знакомит профсоюзную организацию с анализом финансово-хозяйственной деятельности МАДОУ детский сад «Гармония», не реже двух раз в год отчитывается перед работниками об ее итогах.</p> <p>9.10. Работники, входящие в состав выборных профсоюзных органов и не освобожденные от основной работы, не могут быть подвергнуты дисциплинарному взысканию, за исключением увольнения в случаях совершения ими дисциплинарных проступков, без предварительного согласия профсоюзных органов, членами которых они являются.</p>	<p>Контроль исполнения</p>
		<p>Предоставляется в соответствии с Коллективным договором.</p>	
		<p>На основании заявлений работников осуществляется перечисление членских профсоюзных взносов на соответствующий расчетный счет Территориальной организации профсоюза города Новоуральска согласно графику выплаты зарплаты.</p>	
		<p>Кабинет педагога-психолога детского сада № 49 «Дом радости» по адресу ул. Максима Горького, 14.</p>	
		<p>Профсоюзная организация включена в перечень подразделений в номенклатуре дел МАДОУ детский сад «Гармония».</p>	
		<p>Ежемесячно предоставляется информация о результатах финансово-хозяйственной деятельности учреждения.</p>	
		<p>Случаев не было.</p>	

№ п/п	Наименование пункта раздела коллективного договора	Наименование п.п. раздела коллективного договора	Контроль исполнения
		9.11. Перевод указанных профсоюзных работников на другую работу по инициативе работодателя производится с предварительного согласия профсоюзного органа, членами которого они являются.	Случаев не было.
		9.12. Обеспечивает беспрепятственное посещение представителями профсоюзных органов производственных помещений, зданий и сооружений, рабочих мест членов профсоюза, а также объектов санитарно-бытового назначения для реализации предоставленных профсоюзом прав и уставных задач.	Нарушений не зафиксировано.
		9.13. Работники обязуются воздерживаться от проведения забастовок, а также иных акций протеста, приводящих к нарушению образовательного процесса в МАДОУ детский сад «Гармония» или наносящих ущерб работодателю при соблюдении им норм Трудового законодательства, условий настоящего коллективного договора.	Случаев не было.

### Награждение работников МАДОУ детский сад «Гармония»

	Обеспечено всего в 2023 Г., человек
Награды	
Нагрудный знак «Почетный работник воспитания и просвещения РФ»	0
Нагрудный знак «За верность профессии»	0
Нагрудный знак «Молодость и профессионализм»	0
Почетное звание «Почетный работник сферы воспитания детей и молодежи РФ»	0
Почетная грамота Министерства просвещения РФ	1
Благодарность, благодарственное письмо Министерства просвещения РФ	1
Благодарственное письмо, Почетная грамота Управляющего горнозаводским управленческим округом	0
Благодарственное письмо, Благодарность Главы НГО и Главы администрации НГО, Думы НГО	10
Благодарственное письмо, Благодарность, Почетная грамота начальника Управления образования НГО	85

Благодарственное письмо ТЕРКОМ, Благодарность ТЕРКОМ, Почётная грамота федерации профсоюзов	5
Почетная грамота, Благодарность и благодарственные письма МАДОУ детский сад «Гармония»	1
ИТОГО	103

### **Информация о выполнении Территориального соглашения НГО и коллективного договора за I полугодие 2023 года**

**Организация:** МАДОУ детский сад «Гармония»

№ п/п	Пункт Территориал. соглашения	Наименование обязательств (показателей)	Единица измерения	Фактические данные за отчетный период	Примечания
1	2	3	4	5	6
<b>I. Оплата труда</b>					
1.1	3.3, 3.16, 3.33	Задержки выплаты заработной платы	количество месяцев	0	
		Сумма задолженности	рублей	0	
1.2	3.3	Минимальный размер начисленной заработной платы работника (за полный отработанный месяц)	рублей	19 490,40	С 01.01.2023 года С учетом Р/к
1.3	3.3, 3.6, 3.28	Среднемесячная начисленная заработная плата	рублей	43 946,51 (+10,14%)	
		в том числе по категориям персонала:	рублей		
		- Руководители		71 260,00	
		- Основной персонал		55 593,89	
		- Вспомогательный персонал		28 323,34	
		- рост (снижение) (+, -) по отношению к соответствующему периоду прошлого года	%	Руководители +5,49% Основной персонал +11,28% Вспомогательный персонал +9,81%	
1.4	3.5, 3.21	Доля оплаты труда по тарифным ставкам (окладам) в % от фонда заработной платы	%	70	
1.5	3.1	Количество работников, получающих заработную плату ниже прожиточного минимума (за полностью отработанную норму рабочего времени)	человек	0	
1.6		Минимальный размер месячной тарифной ставки (оклада)	рублей	9080,00	



1.7	3.26, 3.28	Соотношение средней заработной платы 10% высокооплачиваемых работников к средней заработной плате 10% низкооплачиваемых работников	децимальный коэффициент	3,38	
1.8	3.22	- Дата и размер последней индексации заработной платы	дата	Педагогические работники 01.04.23; педагогические работники (заведующий хозяйством, кастаньянша, повар детского питания) 01.01.23	
<b>2. Занятость населения</b>			%	Педагогические работники 01.04.23 (5%); педагогические работники (заведующий хозяйством, кастаньянша, повар детского питания) 01.01.23 (15%)	
2.1		Среднесписочная численность работающих	человек	227,8	
<b>3. Охрана труда</b>					
3.1	5.21	Охват рабочих мест, на которых проведена СОУТ за первое полугодие 2023 г. (от общего количества рабочих мест)	%	100%	
3.2	5.24	Организация работы по охране труда: - специалист по охране труда - обязанности по ОТ возложены на работника организации - услуги по ОТ оказываются на условиях аутсорсинга	да/нет	- да - нет - нет	
3.3	5.37	Наличие комиссии по охране труда	да/нет	да	
3.4	5.25, 5.47	Наличие Системы управления охраной труда	да/нет	да	
			человек	5	
3.5	5.22	Количество уполномоченных по охране труда в организации, - из них обученных по охране труда в обучающих центрах в первом полугодии 2023 года	человек	5	
3.6	5.45	Обеспечение работников средствами индивидуальной защиты в соответствии с установленными нормами	да/нет	да	
3.7	5.25	Предоставление компенсации за тяжелую работу и работу с вредными условиями труда	человек	60	
		Наличие пункта в коллективном договоре или локального нормативного акта о доплатах уполномоченным лицам по охране труда	да/нет	да	

3.8	5.25	Выплаты уполномоченным по охране труда	да/нет	да
3.9	5.7	Использование средств Социального фонда России на предупредительные мероприятия: - по охране труда - санаторно-курортное лечение (для работников достигших пенсионного и предпенсионного возраста, занятым на вредном и (или) опасном производстве. Несчастные случаи, связанные с производством	мероприятия по ОТ	Проведение обязательных периодических медицинских осмотров (обследований) работников на сумму 44212,11 рублей
3.10.			Количество путевок	0
			количество	0
<b>4. Социальная защита работников и членов их семей</b>				
4.1	6.15	Социальная поддержка пенсионеров и инвалидов	рублей	0
4.2	6.21	Выплата единовременного пособия работнику при увольнении в связи с уходом на пенсию впервые	Всего рублей человек	8000,00 рублей 4
4.3	6.23	Оказание материальной помощи: - всего - в том числе из средств профсоюзного бюджета	рублей	18000,00 29.000 рублей (12 человек)
4.4	6.10	Прохождение работниками диспансеризации в первом полугодии 2023 года	рублей % от количества человек подлежащих диспансеризации	2800р. (приобретено 8 билетов в Театра музыки, драмы и комедии для пенсионеров) 82.8%
<b>5. Работа с молодёжью</b>				
5.1		Принято в организацию за первое полугодие 2023 года молодых работников, молодых специалистов (в возрасте до 35 лет)	человек	1
5.2	7.20	Представительство молодежи в органах управления организации (в профкоме, в комиссии по премированию, в двухсторонней комиссии и т.д.)	да/нет	В профкоме - 1 человек В двухсторонней комиссии - 1 человек

5.3	7.21, 7.22, 7.23	Создание условий для закрепления молодых работников и специалистов (выплата материальной помощи при рождении ребёнка, предоставление краткосрочного отпуска работникам, вступающим в брак впервые, выплата денежного пособия работникам, вступающим в брак впервые и т.д.)	да/нет	да
5.4	7.8	Закреплено наставников за молодыми работниками	человек	4
5.5	7.26, 3.27	Поощрение наставников	% от должностного оклада/руб.	до 30%
5.6	7.26, 3.27	Положение о наставничестве	есть / нет	есть
5.7	7.8	В организации создан кадровый резерв	да / нет	да
5.8	3.14	В кадровом резерве есть представитель молодежи (в возрасте до 35 лет)	да / нет	нет
<b>6. Развитие социального партнёрства</b>				
6.1	8.38	Наличие кассы взаимопомощи при профсоюзе	да/нет	нет

Пункты Коллективного договора, Положения по оплате труда	Мероприятия	Общая сумма выплат, руб.	Примечание
1	2	3	4
<b>Приложение № 1 к Коллективному договору МАДОУ на 2020-2023 г. "Положение об оплате труда"</b>			
2	<b>Порядок и условия оплаты труда работников</b>	<b>50 950 868,90</b>	<b>Общая сумма выплат без учета р/к</b>
2.1.	Установление размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы по профессиональным квалификационным группам в соответствии с занимаемой должностью, с учетом требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности	21 932 315,88	Суммы выплат приведены без учета р/к
2.2.	Повышение размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы на 20 процентов работникам за работу в структурных подразделениях, расположенных в закрытом административно-территориальном образовании	4 313 518,95	

Пункты Коллективного договора, Положения по оплате труда	Мероприятия	Общая сумма выплат, руб.	Примечание
	Установление повышающих коэффициентов к должностному окладу за квалификационную категорию, ученую степень или почетное звание для педагогических и руководящих работников.	2 855 948,50	
	Повышающий коэффициент		
<b>2.3</b>	<b>Компенсационные выплаты</b>	3 228 004,34	<b>Общая сумма выплат без учета р/к</b>
2.3.1.	Выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными условиями труда в соответствии с перечнем структурных подразделений и должностей учреждения (приложение № 5 к Положению) в процентном отношении к окладу (должностному окладу); ставке заработной платы.	360 062,51	
2.3.2.	Выплата районного коэффициента к заработной плате за работу в местностях с особыми климатическими условиями в размере 15% - в структурных подразделениях, расположенных вне зоны закрытого города; в размере 20% - в структурных подразделениях, расположенных в зоне закрытого города	8 404 212,74	Суммы выплат приведены без учета р/к
2.3.3.	Установление доплат за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от основной работы.	1 406 089,41	
2.3.3.	Доплата за работу в ночное время в размере 35% оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.	60 830, 38	
2.3.3.	Доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни, либо предоставление другого дня отдыха по желанию работника.	17 472,00	
2.3.3.	Установление доплат работникам за работу в группах для воспитанников с ограниченными возможностями здоровья.	1 383 550,04	
<b>2.4.</b>	<b>Оплата трех дней нетрудоспособности за счет средств работодателя в первом полугодии 2023 г. составила</b>	589 861,49	<b>Общая сумма выплат без учета р/к</b>
	<b>Стимулирующие выплаты</b>	<b>9 804 316,61</b>	Суммы выплат приведены без
2.4.1.	Установление выплат стимулирующего характера.	9 804 316,61	Суммы выплат
	- стимулирующая надбавка за интенсивность и высокие результаты работы;	6 787 783,31	приведены без

Пункты Коллективного договора, Положения по оплате труда	Мероприятия	Общая сумма выплат, руб.	Примечание
2.4.2.	- стимулирующая надбавка за качество выполняемых работ;	332 047,80	учета р/к
2.4.3.	- премиальные выплаты по итогам работы, единовременное премирование;	2 684 485,50	
2.4.4.	- материальная помощь.	18 000,00	

Примечание: средняя заработная плата по учреждению в 1 полугодии 2022 – 2023 гг.

Показатель	1 полугодие 2022 года	1 полугодие 2023 года	Отклонение 2022 год – 2023 (+,-)	
			руб.	%
Средняя заработная плата	39 899,89	43 946,51	+4 046,62	10,14%

Директор



А.К. Вохмякова

**План номенклатурных мероприятий по охране труда  
МАДОУ детский сад «Гармония» за первое полугодие 2023 года**

Наименование мероприятий	Заплани- рованная сумма (руб.)	Израсходовано по кварталам 2023 года (в рублях)		Израсхо- довано за 1 полугодие 2023 г. (руб.)
		I квартал	II квартал	
1. Организация обучения по охране труда руководителей, специалистов и уполномоченных по ОТ, оказание первой помощи	<b>22 000,00</b>	15 500,00	0,00	<b>15 500,00</b>
2. Приобретение медикаментов (мед. аптечки для оказания первой медицинской помощи).	<b>9 000,00</b>	0,00	3 533,00	<b>3 533,00</b>
3. Приобретение инвентаря, оснастки и инструментов, мыла, смывающих и обезвреживающими средств	<b>645 000,00</b>	251 870,00	241 805,14	<b>493 675,14</b>
4. Проверка, испытание лестниц-стремян, спортивного оборудования	<b>20 700,00</b>	0,00	21 000,00	<b>21 000,00</b>
5. Приобретение спецодежды, спец. обуви и других СИЗ	<b>30 000,00</b>	0,00	33 876,00	<b>33 876,00</b>
6. Оценка профессиональных рисков	<b>15 000,00</b>	0,00	19 500,00	<b>19 500,00</b>
7. Специальная оценка условий труда (СОУТ)	<b>15 000,00</b>	12 000,00	0,00	<b>12 000,00</b>
8. Дератизация и дезинсекция, акарицидная обработка помещений	<b>63 000,00</b>	6 812,96	38 302,12	<b>45 115,08</b>
9. Предварительные и периодические медицинские осмотры и психиатрическое освидетельствование	<b>920 000,00</b>	115 473,00	0,00	<b>115 473,00</b>
10. Очистка крыш зданий, территории (подсыпка песком дорожек)	<b>20 000,00</b>	0,00	0,00	<b>0,00</b>
11. Капитальные и текущие ремонты	<b>30 000,00</b>	0,00	0,00	<b>0,00</b>
12. Сан.-гигиенические, сан.-химические, бактериологические исследования, измерение физических факторов по программе производственного контроля	<b>172 728,00</b>	45 929,00	30 475,00	<b>76 404,00</b>
13. Оценка знаний работников, подлежащих аттестации по гигиенической подготовке	<b>30 450,00</b>	0,00	0,00	<b>0,00</b>
14. Компенсация работникам занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда	<b>620 000,00</b>	133 499,71	180 588,23	<b>314 087,94</b>
15. Утилизация люминесцентных ламп, орг.техники	<b>10 000,00</b>	0,00	2 010,00	<b>2 010,00</b>
16. Размещение отходов, загрязнение окружающей среды, прием и захоронение отходов.	<b>180 000,00</b>	28 689,22	61 864,04	<b>90 553,26</b>
<b>ВСЕГО:</b>	<b>2 802 878,00</b>	<b>609 773,89</b>	<b>632 953,53</b>	<b>1 242 727,42</b>

Директор



**А.К. Вохмякова**

## Отчет профсоюзного комитета по выполнению коллективного договора за 1 полугодие 2023

Председатель профкома  
МАДОУ детский сад «Гармония»  
Хадеева Ю.О.

По состоянию на 30.06.2023 г. численность работников нашего учреждения составила 235 человек. Членами профсоюза являются 160 человек (67%). Вновь поступающие на работу сотрудники, вступают в профсоюз при оформлении документов в отделе кадров.

Выполнение Коллективного договора стороной работников характеризуется следующими показателями:

- *Уровень трудовой дисциплины* – это отсутствие пропусков работы по неуважительным причинам, добросовестное исполнение должностных обязанностей.
- *Уровень соблюдения санитарного законодательства на рабочих местах в образовательной организации. Проявление заботы о своем здоровье и недопущение нарушений эпидрежима* – это прохождение диспансеризации, медосмотров, вакцинации, обучение по санитарно-гигиеническому минимуму и исключение случаев безосновательных отказов от прививок.
- *Повышение квалификации и качества работы на своем рабочем месте.*
- *Выполнение норм и требований ОТ, постоянное совершенствование своих знаний в этой области.*
- *Соблюдение этических норм поведения, бесконфликтность, уважительное отношение к окружающим, толерантность*

От того, как в коллективе сформирована корпоративная культура, зависят результаты деятельности всего учреждения.

Задачи по улучшению качества жизни работников профсоюз может решать только через активное участие в социальном партнерстве. В течение отчетного периода проведено **1 заседание двусторонней комиссии** по регулированию социально-трудовых отношений и др. Все предложения по изменению Коллективного договора, касающиеся оплаты труда, улучшения условий работы, предоставления различных льгот сотрудникам д/садов, поступившие от работников, в обязательном порядке рассматривались на ближайшем заседании двусторонней комиссии, по ним принимались решения.

Контроль за исполнением коллективного договора осуществлялся профкомом.

Трудовые коллективы признают, что в целом Коллективный договор выполняется. Профком и администрация совместно реализуют планы мероприятий по выполнению постановлений конференций, выстраивают свои отношения на принципах социального партнерства, решают вопросы путем переговоров.

## **Остановимся на результатах первого полугодия 2023 года**

### **Трудовая дисциплина**

В соответствии с коллективным договором проведение вакцинации и медицинских осмотров работников предусмотрено в рабочее время. Все сотрудники своевременно прошли диспансеризацию, медицинские осмотры. Случаев отказов нет, можно сделать вывод, что личное здоровье является в приоритете ценностей в нашем коллективе. Это отражается на эффективности работы нашего учреждения.

Обучение по программе санминимума все работники проходят регулярно, по графику работодателя.

Особое внимание уделяется вакцинации от гриппа. Обязательную вакцинацию против гепатита «А» и дизентерии, проходят по плану все подлежащие ей.

### **Охрана и обеспечение безопасных условий труда**

За отчетный период профком принимал активное участие в решении вопросов охраны труда и обеспечения техники безопасности сотрудников детских садов.

В плане работы профсоюзной организации учреждения в соответствующем разделе включены пункты контроля и совместных заседаний уполномоченных, для обсуждения проблем и анализа состояния охраны труда в учреждении.

Выполняются мероприятия, направленные на предупреждение производственного травматизма, профессиональной заболеваемости и улучшение условий труда. В соответствии с данным планом проводится работа в каждом отдельно взятом детском саду и в учреждении в целом.

Травм в коллективе не было, в том числе на травмоопасных участках – пищеблок, прачечная, бассейн. Персонал обеспечивал профилактические меры (своевременная уборка снега, посыпка территории песком, обучение на местах, хорошая работа уполномоченных по охране труда).

Хочется отметить, что в детских садах, включают уполномоченных по охране труда в комиссию, осуществляющую еженедельный внутренний контроль санитарного и технического состояния помещений и территорий детского сада; к проведению летней оздоровительной кампании. Уполномоченные по охране труда приняли участие в комиссионных проверках состояния безопасности территории, игрового оборудования, веранд детских садов.

### **Социальное партнерство и координация действия сторон**

Корпоративная культура нашего учреждения - это бесценный ресурс, полезный инструмент для формирования имиджа. Каков образ нашей организации в едином городском пространстве зависит от каждого из нас.

К сожалению, полностью исключить конфликтные ситуации не удастся, но они решаются конструктивно, на месте, путем переговоров между социальными партнерами.



Интересы работников в двухсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений переговоры представляют члены профсоюза:

- Хадеева Юлия Олеговна
- Довбинштейн Ирина Александровна
- Костюкова Наталья Юрьевна
- Минеева Елена Александровна
- Рупышева Ольга Вячеславовна
- Пугина Ольга Анатольевна

За первое полугодие 2023 года проводилось заседание, где были рассмотрены все вопросы, предложения и замечания, поступившие от работников и коллективов. Результатом ее работы явились изменения Коллективного договора на 2020 – 2023 годы.

Предлагаю продолжить совершенствовать Коллективный договор путем переговорного процесса.

По итогам первого полугодия 2023 года текучесть кадров имеется, а в связи с увольнением по собственному желанию. Сокращений не было.

За отчетный период состоялось 7 заседаний профкома, на которых были вопросы, охватывающие все направления профсоюзной деятельности (контроль выполнения коллективного договора, социально-экономическая и правовая защита работников, ОТ, оздоровление работников и их детей, информационная работа и т.д.). Особое место занимают обсуждения на профкоме приказов директора и формирование мотивированного мнения, касающихся вопросов изменения положения по оплате труда. Работа профкома включала в себя юридическое консультирование по проблемам правовой защиты работников, отслеживания выполнения трудового законодательства при приеме на работу, мониторинг заработной платы.

С целью своевременного информирования работников о деятельности профсоюзной организации, о решениях администрации и вышестоящих профсоюзных органов, обучения профактива регулярно проводились заседания профкома, заседания профоргов, комиссий.

В профсоюзный комитет МАДОУ детский сад «Гармония» поступают обращения от работников учреждения. Нами был проведен анализ данных обращений.

Большую часть из них составляют вопросы по текущей профсоюзной деятельности. Это организация санаторно-курортного лечения, летней оздоровительной компании, получения материальной помощи, выделение жилья и т.д.

Так же поступали обращения, касающиеся принятия нового коллективного договора, его разделов в которых говорится о социальных льготах. В рамках работы по данным вопросам профкомом велась разъяснительная и консультативная деятельность.

## **Социальная защита работников**

Совместно с Теркомом профком проводит работу по организации оздоровления работников МАДОУ детский сад «Гармония» по их заявлениям. В 2023 г. в профком поступило 7 заявлений от работников на санаторно-курортное лечение. Все они были рассмотрены на заседании профкома и удовлетворены, но на данный момент только 1 человек оформил все документы и получил 8 тыс. руб.

По программе оздоровления после ковид в профилактории «Изумруд» на 2023 год было подано 21 заявлений. За первое полугодие прошли лечение 3 человека.

Так же совместно с Территориальной организацией профсоюза велась информационная работа по организации детской оздоровительной кампании: 13 детей оздоровились в лагере «Самоцветы».

В соответствии с решением профсоюзного комитета, пунктами Коллективного договора работникам МАДОУ детский сад «Гармония», членам профсоюза, по их заявлениям выделялась материальная помощь.

На протяжении отчетного периода работала наградная комиссия профкома и администрации. За это время по ходатайству профсоюзного комитета учреждения были награждены Благодарственными письмами и Благодарностями Территориального комитета профсоюза г. Новоуральска.

### **Благотворительные социально-значимые акции:**

Коллективы детских садов приняли активное участие в городских акциях, организованных Территориальной организацией профсоюза города по сбору макулатуры, в помощь пострадавшим от пожаров в Свердловской области;

Сотрудники детского сада N49 "Дом радости присоединились к волонтерам города по плетению маскировочных сетей для участников СВО;

Все детские сады МАДОУ «Гармония» приняли активное участие:

- в помощи нашим бойцам, участвующим в СВО: сбор гуманитарной помощи, вещи, продукты, средства личной гигиены.

- в акции «Собери ребенка в школу» – были приобретены канцелярские товары для детей, находящихся в ТЖС;

- в благотворительной акции помощи приюту для бездомных животных " Поддержи лапу друга»;

Первомайская демонстрация «Мир. Труд. Май» в онлайн формате

### **Субботники**

Субботник Молодежных организаций Новоуральского городского округа. Благодарим активистов детского сада 22 «Надежда»

Участие в субботниках по благоустройству города, детского оздоровительного лагеря «Самоцветы» и городской акции «Молодежь родному городу».

## Профсоюзный субботник на нашем традиционном месте - Аллея Трудовой славы, городской апрельский субботник

В детских садах так же наряду с традиционными мероприятиями, такими как празднование дней рождений и юбилеев сотрудников, поздравление с календарными и профессиональными праздниками, и т.д. все чаще встречаются тематические мероприятия включающее в себя разнообразные формы организации и проведения.

За небольшой отчетный период профкомом были организованы и проведены следующие мероприятия:

- ✓ коллектив МАДОУ принял участие в интеллектуально-развлекательное мероприятие «КВИЗ» проведённое в честь 8 марта, приняло участие 6 команд;
- ✓ совершили поездку в Нижнетагильский государственный цирк и музей истории мороженого в город Невьянск.
- ✓ Приняли участие в городском фестивале снежных арт-объектов «Битва снеговиков» (у команды детского сада № 22 «Надежда» 3 МЕСТО);
- ✓ Коллектив детского сада № 10 «Теремок» принял участие в городском фестивале "Граффити - 2023";
- ✓ Ращектаева Наталия и Новикова Любовь приняли участие в флешмобе педагогов и учеников на общегородском выпускном;
- ✓ Профактив детского сада № 49 «Дом радости» принял участие в Фестивале видеопоздравлений «С 75-летием, РПРАЭП!»;
- ✓ 26 мая прошел ежегодный семейно-спортивный праздник "Отдыхаем вместе" для членов профсоюза и их семей. Ирина Довбинштейн и Юлия Хадеева наши судьи на игровых площадках.
- ✓ Городской конкурс профсоюзных агитбригад, посвящённый 70-летию РПРАЭП и 105-летию ФПСО, благодарим детский сад №49 «Дом радости» за сценарий и собственно команду.
- ✓ На городской Ярмарке здоровья в КСК профсоюзные активисты Анна Александровна Колесникова и Ольга Николаевна Кокорина провели мастер-класс по производственной гимнастике.

### Достижения

- ✓ Поздравляем с победой в конкурсе РПРАЭП "Лучший агитационный материал, пропагандирующий соблюдение правил охраны труда" наших профсоюзных активистов детского сада № 22 "НАДЕЖДА": Татьяну Кареву, уполномоченного по охране труда и Екатерину Бакулину, воспитателя детского сада. В номинации «Лучший учебный видеоролик, мультфильм о безопасных методах и приемах труда в организациях» наш видеоролик занял 1 место.

Так же Татьяна Карева награждена Почетным дипломом за победу в конкурсе на звание «Лучший уполномоченный по охране труда ФПСО»

- ✓ Поздравляем с Ирину Александровну Довбинштейн, инструктора по ФК, председателя молодежной комиссии с награждением МОЛОДЕЖНОЙ ПРЕМИЕЙ ГЛАВЫ НОВОУРАЛЬСКОГО ГОРОДСКОГО ОКРУГА
- ✓ На Трехсторонней комиссии по социальному партнерству, в малом зале Администрации НГО состоялось награждение победителей конкурса «Лучший работник по охране труда».

Наши победители:

1 место – Агиевич Елена Николаевна, заместитель директора МАДОУ детский сад комбинированного типа «Гармония»;

2 место – Серебрякова Елена Владиславовна, заведующий структурным подразделением – детский сад № 49 «Дом радости» МАДОУ детский сад комбинированного типа «Гармония»;

3 место – Острикова Татьяна Алексеевна, воспитатель, уполномоченный по охране труда детского сада № 49 «Дом радости» МАДОУ детский сад комбинированного типа «Гармония».

- ✓ Наше учреждение МАДОУ детский сад "Гармония" награждено дипломом за 2 место в городском конкурсе "Лучший коллективный договор и эффективное социальное партнерство" за 2022 год.

МАДОУ детский сад "Гармония" активно выступала на "Эхо-ТВ": Алла Константиновна Вохмякова, Юлия Олеговна Хадеева, Елена Владиславовна Серебрякова, Юлия Владимировна Семенова, Ольга Витальевна Иванова, Ирина Александровна Довбинштейн, Калугина Лариса Леонидовна. Поднимались разные вопросы: социальное партнерство в учреждении, кадровый резерв, наставничество, профилактика эмоционального выгорания.

Хочется отметить, что все чаще культорги детских садов организуют коллективные посещения мероприятий учреждений культуры и отдыха города, исторических и культурных мест. За отчетный период за счет профсоюзной сметы было приобретено 8 билетов в ТМДК

Культмассовые комиссии детских садов ведут регулярную работу с пенсионерами и ветеранами, которые являются желанными гостями на всех мероприятиях, проводимых в дошкольных учреждениях.

Для развития физической культуры и спорта в нашем коллективе, физкультурно-массовой комиссией разработан и утвержден на заседании профкома план на 2023 год.

- 11 работников МАДОУ детского сада «Гармония» посещали группы оздоровительной направленности в бассейне «Дельфин», в «МОУ СОШ № 40». Уже традиционно наши сотрудники являются активными участниками Спартакиады работников городских организаций Территориальной организации

профсоюза г. Новоуральска, и уже в первом полугодии наши спортсменки заняли призовые места:

2 место среди женских команд в соревнованиях по МИНИ-ФУТБОЛУ

2 место среди женских команд в соревнованиях по ШАШКАМ

2 место ФЛОРБОЛ (Ирина Довбинштейн, Наталия Есмурзина, Ольга Кокорина, Рыльских Полина, Кашина Олеся)

1 место СТРЕЛЬБА

2 место МИНИ-ФУТБОЛ

Соревнования по лыжным гонкам 1 место

**Работа с молодежью** - это развитие творческой и производственной активности молодёжи. При профкоме создана Молодёжная комиссия. С целью привлечения молодежи к активному участию в работе профсоюзной организации, привлечению к управлению учреждением, созданию условий для реализации профессионального, творческого, духовно-нравственного потенциала каждого молодого работника за отчетный период были проведены следующие мероприятия:

- Участие в спортивных мероприятиях в соответствии с планом Теркома.

В городском конкурсе «Лучший наставник работающей молодёжи», приняли участие 2 педагога нашего учреждения. В городском конкурсе наставников приняли участие 2 педагога: Докучаева Ксения Николаевна, воспитатель детского сада N51 "Лесовичок" и поздравляем Шашкову Татьяну Юрьевну, инструктора по ФК детского сада N10 "Теремок " с III местом

В заключении своего доклада я хочу поблагодарить за работу всех членов профкома нашего учреждения, всех профоргов детских садов за их нелегкий труд, ответственное отношение к общественному поручению. Хочется сказать слова благодарности и членам двусторонней комиссии, которые участвовали в сложном, но на наш взгляд, конструктивном процессе переговоров. Надеемся, что сформировались социально-активные, социально-ориентированные профгруппы, профком, которые продолжают и приумножат уже имеющиеся традиции, существующие в дошкольных учреждениях города.

Со стороны коллектива договорные обязательства считаем в целом выполненными. Поскольку одной из важнейших задач развития и укрепления профсоюза является мотивация профсоюзного членства, а она на сегодняшний день зависит от реальной защиты работников профсоюзной организацией и, в первую очередь, через коллективный договор, то профсоюзная организация намерена и дальше активно участвовать в социальном партнерстве в целях согласования интересов работников и работодателя.

Коллективный договор за 1 полугодие 2023 года считаю выполненным.

Председатель профкома

Ю.О. Хадеева